

# MEMORIA DE ACTIVIDADES

## Ejercicio 2013

### 1.- Identificación de la entidad:

*Denominación:* Gais Positius

*Domicilio social:* C/ Violant d'Hongria Reina d'Aragó, 156 Bajos

*Municipio:* Barcelona

*Código Postal:* 08014

*Provincia:* Barcelona

*Teléfono:* 93 298 06 42

*Fax:* 93 298 01 53

*E-mail:* gaispositius@gaispositius.org

*Régimen jurídico*<sup>1</sup>: Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación (BOE núm. 73, de 26 de marzo)

*Registro de Asociaciones*:<sup>2</sup> Registro Nacional de Asociaciones del Gobierno de España (Ministerio del Interior)

*Número de inscripción:* 593587, Grupo 1º, Sección 1ª

*Fecha de inscripción*:<sup>3</sup> 06/03/1995

*NIF:* G60701000

*Fines*:<sup>4</sup>

- Promover el apoyo mutuo entre homosexuales seropositivos al virus de inmunodeficiencia humana (VIH) o enfermos del síndrome de inmunodeficiencia adquirida (SIDA)
- Ofrecer actividades y servicios que contribuyan a la mejora de la calidad de vida de los gays seropositivos.
- Facilitar el intercambio de información de cualquier aspecto relacionado con el SIDA.
- Promover la normalización social y la no discriminación en los derechos ciudadanos de los gays seropositivos e influir sobre las fuentes de creación de opinión para conseguirlo.
- Promover la lucha solidaria contra el SIDA.
- Promover la inserción laboral de homosexuales seropositivos así como fomentar la no discriminación laboral en relación al hecho de vivir con VIH e informar de los

<sup>1</sup> Se indicará la Ley que regula el régimen de constitución e inscripción de la entidad.

<sup>2</sup> Registro de Asociaciones donde se encuentre inscrita la entidad, indicando la Administración Pública (Estado o Comunidad Autónoma) y el Departamento correspondiente (Ministerio o Consejería) al que está adscrito el Registro de Asociaciones

<sup>3</sup> La fecha de inscripción del acuerdo de constitución en el Registro de Asociaciones

<sup>4</sup> Fines de la entidad de acuerdo con sus estatutos

derechos laborales de las personas seropositivas.

## 2.- Número de socios/as:

*Número total de socios/as:*<sup>5</sup>

96

*Número de personas físicas asociadas:*

96

*Número y naturaleza de las personas jurídicas asociadas:*<sup>6</sup>

## 3.- Actividades desarrolladas y servicios prestados:

*A.1) Relación, características y descripción de cada actividad y/o servicio:*

**1. Servicio de atención psicológica para gays seropositivos y su entorno más directo:** el servicio consiste en ofrecer asesoramiento y/o tratamiento psicológico para mejorar la calidad de vida de los usuarios seropositivos (y sus parejas, seropositivas o no) que acuden a la asociación. Dos días a la semana.

**2. Grupos de soporte emocional y de ayuda mutua (GAMs):** son pequeñas reuniones destinadas a aquellas personas que quieren profundizar más en los aspectos del apoyo emocional y se sustentan en la ayuda mutua entre pares (iguales). Dos días a la semana.

**3. Servicio de la prueba rápida de VIH/sífilis:** servicio de detección de anticuerpos del VIH y de la sífilis. Todos los días de lunes a viernes.

**4. Servicio de información y orientación laboral para gays seropositivos:** servicio que tiene la finalidad de ofrecer orientación y asesoramiento para favorecer la inserción laboral de personas gays seropositivas a través de la atención directa y personalizada facilitando información y orientación sobre diferentes recursos y dando apoyo durante el proceso de búsqueda activa de trabajo. Un día a la semana.

**5. Programa de Oficinas Virtuales:** entidad adherida al programa de la Coordinadora Estatal de VIH/SIDA - CESIDA - diseñado para facilitar los problemas de inserción laboral que tienen las personas con VIH.

**6. Programa de prevención de VIH e ITS en población LGTB (PREVENTIA):** entidad colaboradora en el programa PREVENTIA de la FELGTB, el proyecto persigue incrementar y mejorar el acceso a la información sobre las vías de transmisión del VIH e ITS, las prácticas sexuales de riesgo, la reducción de daños y las medidas preventivas, centrandone nuestra atención en los HSH. De lunes a viernes.

**7. Jornada sobre las relaciones laborales de las personas que viven con VIH/SIDA:** ponencias y mesa redonda dirigidas a informar sobre los derechos laborales de las personas seropositivas, fomentar la no discriminación y no estigmatización de las personas que viven con VIH/SIDA en el mundo laboral y facilitar un espacio de debate

<sup>5</sup> En este apartado y los siguientes se indicará el número de socios/as en la fecha de cierre del ejercicio

<sup>6</sup> En este apartado se dará el número total de personas jurídicas integrantes de la entidad, así como el desglose por cada uno de los tipos o clases de personas jurídicas asociadas (por ejemplo, asociaciones civiles, asociaciones empresariales, entidades religiosas, clubes deportivos, fundaciones, sociedades anónimas, colegios profesionales, Administraciones Públicas, Organismos Autónomos, etc.)

y reflexión. La jornada es anual y este año se ha celebrado su quinta edición.

**8. Piso de acogida temporal para gais seropositivos:** la asociación dispone de un recurso residencial con 5 plazas para hombres gais seropositivos en riesgo de exclusión social. Se trata de una medida temporal hasta que los usuarios del piso consigan su autonomía e inclusión social.

**9. Programa de atención social y emocional-psicológica para los usuarios de acogida temporal per gais seropositivos:** ofrecer atención social, psicológica y emocional a los usuarios del piso de acogida temporal para homosexuales afectados de VIH/SIDA que tiene en funcionamiento la asociación, facilitando la convivencia y promocionando una mejor calidad de vida de los usuarios. Dos días a la semana.

**10. Fomento del voluntariado en la atención a personas afectadas de VIH/SIDA y en la prevención comunitaria:** curso dirigido a aquellas personas que quieran incorporarse como voluntarias en las actividades que la asociación lleva a cabo. Dos cursos anuales.

**11. Promoción de la salud i prevención en el colectivo HSH:** el proyecto tiene como finalidad la promoción de la salud y la prevención en el colectivo de HSH (hombres que tienen sexo con hombres) y es un compendio de diversas actuaciones destinadas a dar soporte emocional, ofrecer información específica, modificar comportamientos de riesgo, incidir en la prevención comunitaria del VIH/SIDA y de otras infecciones de transmisión sexual.

A.2) Coste y financiación de actividades:<sup>7</sup>

ACTIVIDAD	COSTE	FINANCIACIÓN		
		Pública <sup>8</sup>	Recursos Propios <sup>9</sup>	Cuota Usuario <sup>10</sup>
Servicio de atención psicológica para gais seropositivos y su entorno más directo	17.138,35 €	13.288,25 €	3.350,10 €	500 €
Grupos de soporte emocional y de ayuda mutua (GAMs)	28.307 €	24.732 €	2.975 €	600 €
Servicio de la prueba rápida de VIH/sífilis	45.445,35 €	14.747,77 €	8.100 €	0 €
Servicio de información y orientación laboral para	5.272,82 €	3.907,36 €	1.165,46 €	200 €

<sup>7</sup> Se relacionarán individualmente cada una de las actividades realizadas, añadiendo a la tabla las filas necesarias.

<sup>8</sup> Diferenciando entre subvenciones, conciertos, convenios y contratos con origen en Administraciones Públicas.

<sup>9</sup> Los ingresos que tengan origen en cuotas de socios, promociones y donaciones privadas.

<sup>10</sup> Cuotas abonadas por los beneficiarios de los servicios prestados por la entidad.

gais seropositivos				
Programa de Oficinas Virtuales	1.638,55 €	1.038,55 €	500 €	100 €
Programa de prevención de VIH e ITS en población LGTB (PREVENTIA)	6.911,37 €	2.500 €	500 €	300 €
Jornada sobre las relaciones laborales de las personas que viven con VIH/SIDA	4.500 €	3.250 €	1.100 €	150 €
Piso de acogida temporal para gais seropositivos	29.950 €	12.600 €	17.000 €	350 €
Programa de atención social i emocional-psicológica para los usuarios de acogida temporal per gais seropositivos	3.675,30 €	2.500 €	925,30 €	250 €
Fomento del voluntariado en la atención a personas afectadas de VIH/SIDA y en la prevención comunitaria	5.500 €	4.950 €	350 €	200,16 €
Promoción de la salud i prevención en el colectivo HSH	10.462 €	7.760 €	2.350 €	352 €

*B) Resultados obtenidos con la realización de las actividades y/o servicios:*

Los resultados obtenidos con la realización de los programas y proyectos han permitido cumplir los objetivos para los cuales se han diseñado cada uno de ellos de manera satisfactoria.

C) Grado o nivel de cumplimiento de los fines estatuarios:

Elevado, se ha cumplido el 100% de los objetivos que reflejan los estatutos.

#### 4. - Beneficiarios/as o usuarios/as de las actividades y/o servicios que presta la entidad:

a) Número de beneficiarios/as (cifra global y desglosada por tipos de beneficiarios/as):<sup>11</sup>

**Servicio de atención psicológica para gais seropositivos y su entorno más directo:** 35 beneficiarios atendidos en 369 sesiones de atención individual, 76 sesiones de terapia grupal y 27 de pareja. Beneficiarios seropositivos 28, seronegativos 7.

**Grupos de soporte emocional y de ayuda mutua (GAMs):** 126 hombres gais seropositivos atendidos en 29 sesiones.

**Servicio de la prueba rápida de VIH/sífilis:** 883 pruebas realizadas. El 86% eran hombres y el 14% restante mujeres. En cuanto a la orientación sexual el 56% eran hombres gais, el 31% hombres y mujeres heterosexuales y el 13% hombres y mujeres bisexuales.

**Servicio de información y orientación laboral para gais seropositivos:** se han atendido 76 hombres gais seropositivos.

**Programa de Oficinas Virtuales:** 60 hombres gais VIH positivos.

**Programa de prevención de VIH e ITS en población LGTB (PREVENTIA):** 1.094 personas atendidas. No hay desglose de beneficiarios ya que el programa es muy amplio y en él se atienden a personas por teléfono, internet, en locales de ocio y sexo. El programa se dirige a lesbianas, gais, transexuales y bisexuales.

**Jornada sobre las relaciones laborales de las personas que viven con VIH/SIDA:**

**Piso de acogida temporal para gais seropositivos:** 55 personas asistieron a la jornada que está dirigida al público en general y en especial a entidades, ONGs, sindicatos, administraciones y sector empresarial.

**Programa de atención social i emocional-psicológica para los usuarios de acogida temporal per gais seropositivos:** el piso tiene 5 plazas y en el servicio de atención psicológica se atendieron 8 hombres gais seropositivos.

**Fomento del voluntariado en la atención a personas afectadas de VIH/SIDA y en la prevención comunitaria:** del programa de fomento del voluntariado se beneficiaron 17 personas que hicieron el curso de voluntariado de la entidad (abierto al público en general pero con especial atención a personas LGTB) y del curso de reciclaje se beneficiaron 8 voluntarios en activo.

**Promoción de la salud i prevención en el colectivo HSH:** el programa está formado por diversas actuaciones (prueba del VIH, atención psicológica, servicios de información y apoyo, campañas, etc) dirigidas al colectivo de Hombres que tiene Sexo con Hombres (HSH) y a hombres gais VIH positivos con excepción del servicio de la prueba abierto a todo el mundo. En total se beneficiaron de este programa 1.463 personas.

b) Clase y grado de atención de atención que reciben los beneficiarios/as:<sup>12</sup>

La atención es siempre personalizada y continuada hasta que el usuario ya no necesita

<sup>11</sup> En el caso de que haya distintas clases de usuarios/as o beneficiarios/as en función de la diversificación de servicios que preste la entidad.

<sup>12</sup> Este apartado tendrá en cuenta las distintas clases de beneficiarios/as o usuarios/as haya.

de los servicios de la entidad. Nuestros usuarios, a excepción del servicio de la prueba, el programa de Promoción de la salud i prevención en el colectivo HSH y aquellas personas que vienen al servicio de Información y acogida son hombres gai seropositivos por lo que todos en todas las atenciones se garantiza el anonimato y la confidencialidad.

*c) Requisitos exigidos para ostentar la condición de beneficiario/a.<sup>13</sup>*

El requisito principal para acceder a los servicios es ser un hombre gai seropositivo a excepción del servicio de información y acogida y el servicio de la prueba rápida de VIH/sífilis a los que pueden acceder cualquier persona independientemente del sexo, orientación sexual y seroestatus.

**5.- Medios personales de que dispone la entidad:**

*A) Personal asalariado fijo:*

Número medio: <sup>14</sup>	Tipos de contrato: <sup>15</sup>	Categorías o cualificaciones profesionales: <sup>16</sup>
1'51	289	Administrativo y auxiliar administrativo

*B) Personal asalariado no fijo:*

Número medio: <sup>17</sup>	Tipos de contrato: <sup>18</sup>	Categorías o cualificaciones profesionales: <sup>19</sup>
0'43	501 y 502	Subalterno Técnico de Salud

*C) Profesionales con contrato de arrendamiento de servicios:*

Número: <sup>20</sup>	Características de los profesionales y naturaleza de los servicios prestados a la entidad:
1	Psicólogo encargado de gestionar y atender todos los programas de

<sup>13</sup> Se indicarán los requisitos exigidos por la asociación para el acceso a sus servicios, incluidas las condiciones económicas establecidas en cada uno de los distintos servicios prestados.

<sup>14</sup> Para calcular el número medio de personal fijo hay que tener en cuenta los siguientes criterios:

a) Si en el año no ha habido importantes movimientos de la plantilla, indique aquí la suma media de los fijos al principio y a fin del ejercicio.

b) Si ha habido movimientos, calcule la suma de la plantilla en cada uno de los meses del año y divida por doce.

c) Si hubo regulación temporal de empleo o de jornada laboral, el personal afectado debe incluirse como personal fijo, pero sólo en la proporción que corresponda a la fracción del año o jornada del año efectivamente trabajada.

<sup>15</sup> Se indicarán asimismo las claves de "tipos de contrato" empleadas en la cumplimentación de los TC-2.

<sup>16</sup> Se indicará el grupo de cotización, así como el epígrafe correspondiente a la tarifa de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales empleado en la cumplimentación de los TC-2.

<sup>17</sup> Para calcular el personal no fijo medio, sumando el total de semanas que han trabajado los/las empleados/as no fijos y dividiendo por 52 semanas.

También puede hacer esta operación equivalente a la anterior: nº de personas contratadas = nº medio de semanas trabajadas / 52.

<sup>18</sup> Se indicarán las claves de "tipos de contrato" empleadas en la cumplimentación de los TC-2

<sup>19</sup> Se indicará el grupo de cotización, así como el epígrafe correspondiente a la tarifa de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales empleado en la cumplimentación de los TC-2.

<sup>20</sup> Se indicará en términos absolutos el número de profesionales externos que han prestado servicios a la asociación.

	atención psicológica de la entidad.
--	-------------------------------------

*D) Voluntarios/as:*

Número medio: <sup>21</sup>	Actividades en las que participan:
14	Actividades de atención a nivel de educador/trabajador social, servicios de información y acogida, repartos de material preventivo e informativo, impartiendo terapias complementarias (reiki, quiromasaje, etc), acciones de visibilidad, campañas y promociones principalmente.

**6.- Medios materiales y recursos con los que cuenta la entidad:**

*A) Centros o establecimientos de la entidad*

Número: 2
Características: una sede en la que está ubicada la entidad y un piso residencial.
Titularidad o relación jurídica (propiedad, dº de usufructo, arrendamiento, etc.): la sede es un local de despachos en régimen de alquiler y el piso residencial es una vivienda en régimen de alquiler.
Localización: Sede: C/ Violant d'Hongria Reina d'Arago, 156 bajos 08014 BARCELONA Recurso residencial: C/ Calabria, 159 – 3º 1ª 080145 BARCELONA
Equipamiento:  La sede está ubicada en un local comercial que cuenta con un área diáfana en la que se ubican 5 mesas de ofician con sus correspondientes sillas, cajoneras y ordenadores de mesa y estanterías para carpesanos así como armarios de archivo. En una sala equipada con camilla, ventilación, toma de agua, armario y guardarropas se llevan a cabo las terapias complementarias. Otra sala compuesta por una mesa y espacio para 5 sillas se realizan las pruebas del VIH por lo que la sala cuenta con aire acondicionado, bandejas quirúrgicas, gel de lavado y botiquín así como un gran armario. En la sala contigua hay una habitación habilitada como sala de espera con 4 sillas y 2 mesas supletorias con información diversa. Otra sala está habilitada con 2 ordenadores, mesas y sendos teléfonos para atender llamadas. Finalmente en el pasillo se ubica un armario en cuyo interior hay un horno y una nevera. Al fondo del pasillo se ubica el cuarto de baño y una gran sala de reuniones con 35 sillas y una mesa de reuniones.  En relación con el piso se trata de una vivienda habilitada para su uso como vivienda residencial por lo que dispone de todas las instancias y mobiliarios de un domicilio estándar.

*B) Recursos de que dispone la entidad:<sup>22</sup>*

<sup>21</sup> En este apartado se seguirán los mismos criterios utilizados en el cálculo del personal asalariado no fijo

<sup>22</sup> Incluirá asimismo un desglose detallado de los ingresos de explotación devengados durante el ejercicio

<p><b>Ingresos de la entidad por la actividad propia:</b>  Cuotas de asociados y afiliados: 3.002,16 €  Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones: 10.084,80 €</p> <p><b>Otros ingresos de la actividad: 13.231,06 €</b></p> <p><b>TOTAL RECURSOS ENTIDAD: 26.318,02 €</b></p>
---

*C) Subvenciones públicas: importe, origen y aplicación<sup>23</sup>*

Origen	Importe	Aplicación
Generalitat de Catalunya (Instituto Catalán de Asistencia y Servicios Sociales – ICASS)	1.806,25 €	Servicio de atención psicológica para gays seropositivos y su entorno más directo
Generalitat de Catalunya (Departament de Salut)	11.482€	Servicio de atención psicológica para gays seropositivos y su entorno más directo
Generalitat de Catalunya (Departament de Salut)	24.736 €	Grupos de soporte emocional y de ayuda mutua (GAMs)
Generalitat de Catalunya (Departament de Salut)	12.982 €	Servicio de la prueba rápida de VIH/sífilis
CESIDA (Secretaría del Plan Nacional de SIDA)	1.765,77 €	Servicio de la prueba rápida de VIH/sífilis
Generalitat de Catalunya (Instituto Catalán de Asistencia y Servicios Sociales – ICASS)	1.207,36 €	Servicio de orientación laboral para gays seropositivos
Ayuntamiento de Barcelona (Derechos Civiles)	1.207,36 €	Servicio de orientación laboral para gays seropositivos
CESIDA (Convocatoria IRPF 2013)	1.038,55 €	Programa de Oficinas Virtuales
FELGTB (Secretaría del Plan Nacional de SIDA)	2.500 €	Programa de Prevención de VIH e ITS en población LGT (PREVENTIA)
Ayuntamiento de Barcelona (Derechos Civiles)	3.250 €	Jornada sobre las relaciones laborales de las personas que viven con VIH/SIDA
Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (IRPF 2013)	12.600 €	Piso de acogida para gays seropositivos
Ayuntamiento de Barcelona (Área de Calidad de Vida, Igualdad y Deportes)	2.500 €	Programa de atención social y emocional-psicológica para los usuarios de acogida temporal per gays seropositivos
Generalitat de Catalunya (Dirección General de Acción Cívica y Comunitaria)	3.500 €	Fomento del voluntariado en la atención a personas afectadas de VIH/SIDA y en la prevención comunitaria

<sup>23</sup> Se desglosarán todas y cada una de las subvenciones públicas devengadas durante el ejercicio, indicando el importe y características de las mismas. Se indicará, asimismo, el organismo subvencionador (descendiendo a nivel de Dirección General), así como las actividades a que se destinan y, en su caso, las condiciones a que están sujetas



Ayuntamiento de Barcelona (Participación y Asociacionismo).	1.450 €	Fomento del voluntariado en la atención a personas afectadas de VIH/SIDA y en la prevención comunitaria
Ayuntamiento de Barcelona (Área de Calidad de Vida, Igualdad y Deportes)	7.760 €	Promoción de la salud i prevención en el colectivo HSH

### 7.- Retribuciones de la Junta directiva:

#### A) En el desempeño de sus funciones

Importe	Origen
0.-	La junta directiva no percibe ninguna retribución por el desempeño de sus funciones salvo las dietas correspondientes a traslados y comidas y/o cenas que hayan de realizar en función de gastos de representación de la entidad.


#### B) Por funciones distintas a las ejercidas como miembro de la Junta Directiva<sup>24</sup>

Puesto de Trabajo	Sueldo anual bruto
Ningún miembro de la junta está en activo.	

### 8.- Organización de los distintos servicios, centros o funciones en que se diversifica la actividad de la entidad:

Todos los servicios se realizan en la sede de la organización bajo cita previa y según del servicio de lunes a viernes de 10 a 14h del mediodía y de 15'30h a 20h

### Firma de la Memoria por los componentes de la Junta Directiva u órgano de representación de la entidad

Nombre y apellidos	Cargo	Firma
Joaquim Roqueta Manen	Presidente	
Leopoldo Estape Amat	Vicepresidente	
JMVF	Secretario	
CSF	Tesorero	
DHE	Vocal	

<sup>24</sup> No se identificará al miembro de la Junta Directiva con el puesto de trabajo concreto.

JMM	Vocal	
-----	-------	--